



PLANIFICACIÓN OPERATIVA
CENTRO FORMACIÓN TÉCNICA DE LA REGIÓN METROPOLITANA
DE SANTIAGO
DEL PLAN ESTRATÉGICO 2023-2025

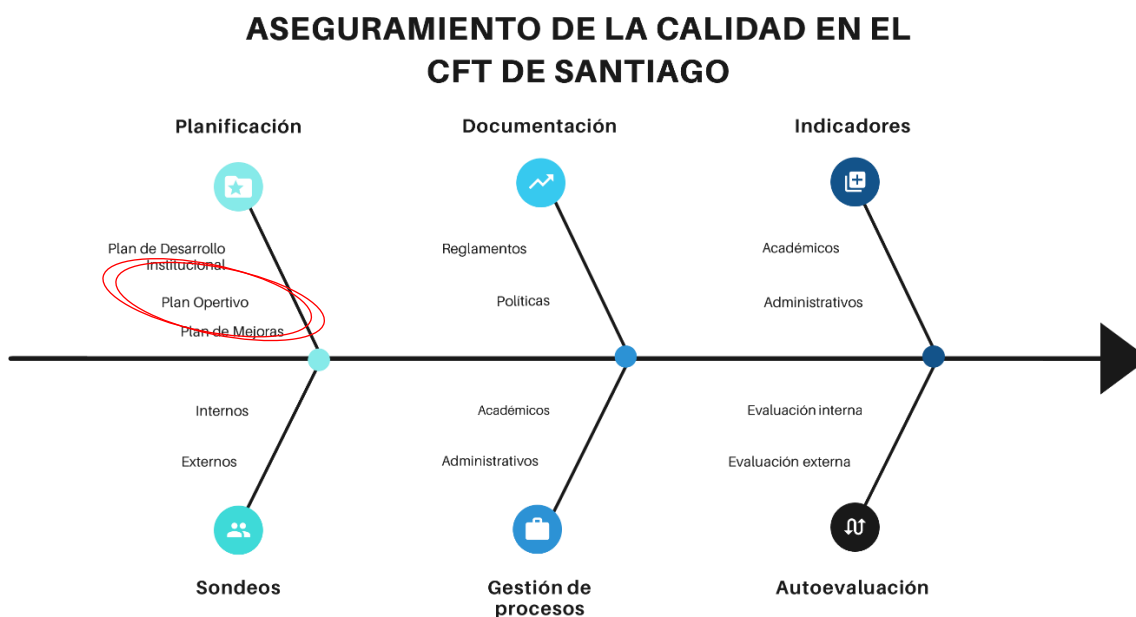
ÁREA CALIDAD Y DESARROLLO

INTRODUCCIÓN

El desarrollo de la Planificación Estratégica 2020-2025 del CFTRM contenido en el Capítulo N°6 de nuestro Proyecto de Desarrollo Institucional (PDI) tiene por objetivo asumir importantes desafíos para la gestión y desempeño de la institución. Un hito relevante de este proceso fue la creación de la Misión, Visión y Valores institucionales, que orientan nuestro actuar en la formación de técnicos de calidad con un sello valórico que marca la diferencia.

MODELO

Inspirándose en el diagrama de Ishikawa o de Causa efecto, se utilizó el siguiente Modelo para el Aseguramiento de la Calidad en el CFT de la RM de Santiago.



FLUJO DE GESTIÓN GENERAL DEL PLAN ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL CFTRM 2022-2025

Pilar Institucional	Objetivo	Líneas de Acción	Proyectos (Priorizados Informe CNED)	Plan N°2 Convenio Usach	Obs. Preinforme Contraloría Regional	Año	Unidad responsable	Medio de verificación
---------------------	----------	------------------	--------------------------------------	-------------------------	--------------------------------------	-----	--------------------	-----------------------

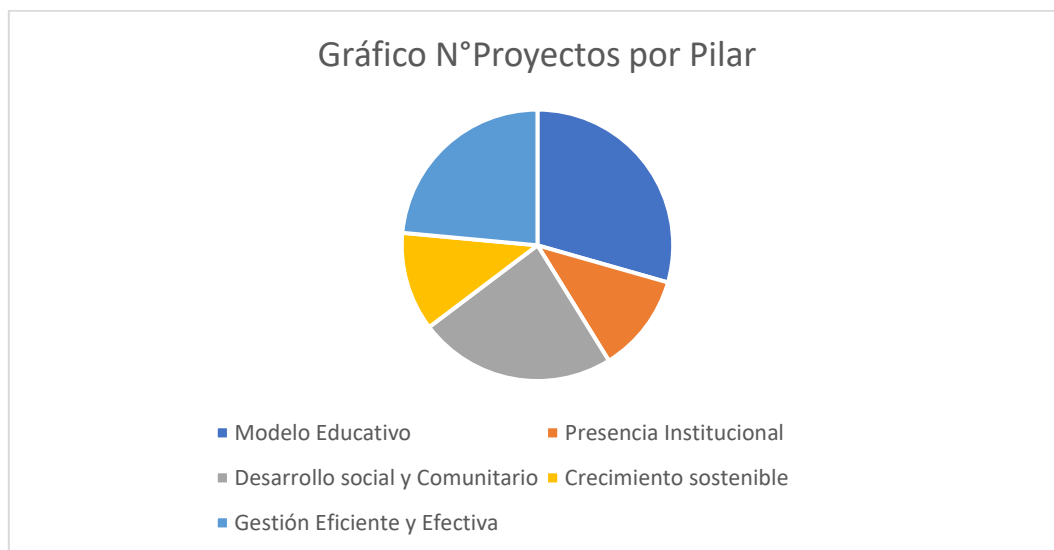
PLANIFICACIÓN OPERATIVA CFTRM

El Plan Operativo levantado por el área de Calidad y Desarrollo del CFTRM, consideró las siguientes instancias de trabajo institucional:

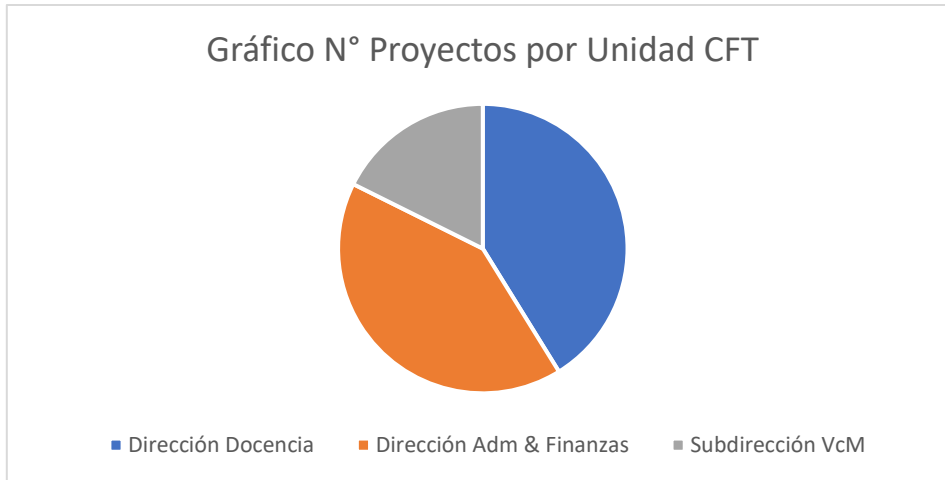
1. Revisión Plan Estratégico General (Ajustado) 2022-2025 de la institución contenido en su Proyecto de desarrollo Institucional.
2. Levantamiento de información con respecto a avances de gestión de las respectivas unidades planificadas. (Académica, VcM y Administración y Finanzas)
3. Consideraciones contenidas en el “Informe de retroalimentación de la primera actividad de acompañamiento centro de Formación Estatal de la Región Metropolitana, Proceso de Supervigilancia Consejo Nacional de Educación.” (2022)
4. Plan de Trabajo 2021-2023 Convenio de Fortalecimiento y Desarrollo de capacidades Académicas, Administrativas y Financieras USACH-CFTRM
5. Observaciones contenidas en el Preinforme Centro de Formación Técnica de la región Metropolitana de Santiago N°29/2023 del 13 de febrero emitido por la Contraloría Regional Metropolitana de Santiago, Unidad de Auditoría 2.

SÍNTESIS PLANIFICACIÓN OPERATIVA CFTRM

N° PROYECTOS POR PILAR				
MODELO EDUCATIVO	PRESENCIA INSTITUCIONAL	DESARROLLO SOCIAL Y COMUNITARIO	CRECIMIENTO SOSTENIBLE	GESTIÓN EFICIENTE Y EFECTIVA
10	4	8	4	8



N° PROYECTOS POR UNIDAD		
DIRECCIÓN ACADÉMICA	DIRECCIÓN ADM & FINANZAS	SUBDIRECCIÓN VcM
14	14	6



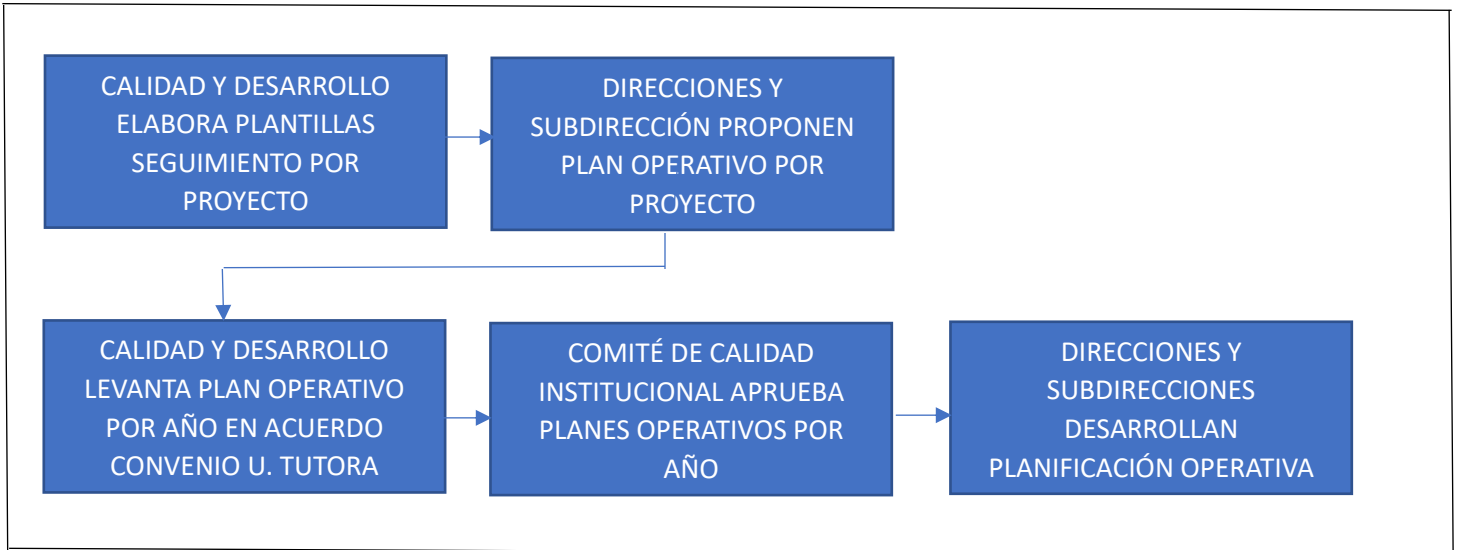
PLANIFICACIÓN OPERATIVA, SU EJECUCIÓN

1. Calidad y Desarrollo del CFTRM, elaboró una plantilla por cada uno de los proyectos de operación. Total 34 plantillas.
2. Cada plantilla se entregará en el mes de marzo 2023 a las Direcciones y Subdirección respectiva, ordenada por Pilar Institucional.
3. Las Direcciones y Subdirección respectiva analizarán con sus equipos los proyectos levantados y planificarán el flujo de gestión entregado; devolviendo una propuesta de ejecución al área de Desarrollo y Calidad de la Institución. (Marzo 2023)
4. El área de Calidad y Desarrollo verificará la entrega y levantará un informe al comité de Calidad, separando por año de ejecución el Plan Operativo respectivo al Comité de Calidad institucional, con apoyo del Plan de Trabajo 2021-2023 “Convenio de Fortalecimiento y Desarrollo de capacidades Académicas, Administrativas y Financieras USACH-CFTRM
5. El comité de Calidad Institucional aprueba en Plan Operativo 2023
6. El área de Calidad y Desarrollo incorpora indicadores de gestión al Plan, aprobados por el comité de Calidad institucional.
7. Se procede al desarrollo de los planes operativos por unidad.

Ejemplo Flujo de plantilla por Proyecto-Plan

Proyectos – Actividades N°1	Elaboración de Manuales Operativos de administración y procesos administrativos	Plan N°2 Convenio Usach	Obs. Preinforme Contraloría Regional																
UNIDAD A CARGO	DIRECCIÓN ECONÓMICA Y ADMINISTRATIVA	Hito 11: Definición procedimientos del área de desarrollo de personas. Hito 13: Definición de política del área administración y finanzas.	(1) Ausencia de manuales de procedimientos. (8) Concentración de funciones. (9) Carencia de actos	MV: N° de manuales	MES 1				MES 2										
ETAPAS TRABAJO	DESCRIPCIÓN ACCIÓN	RESPONSABLE	COSTO ACCIÓN	MEDIO VERIFICACIÓN	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 6	S 7	S 8							

FLUJO DE GESTIÓN EJECUCIÓN PLANIFICACIÓN OPERATIVA CFTRM



FLUJOS DE GESTIÓN GENERAL PLANIFICACIÓN OPERATIVA

